VIII Semester 5 Year B.Com.,LL.B./B.B.A.,LL.B./B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions :
1. **Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**
3. **Answers should be written in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbones of the Industrial Jurisprudence in India". Elucidate. Marks : 16

''ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ''. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks :16

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is minimum wage ? Explain the procedure for fixation of minimum wages under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions relating to the payment of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16

ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the concept of "bonus". What is the quantum of maximum bonus ? How is it calculated ? Marks : 16

''ಬೋನಸ್ಸು'' ಈ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಬೋನಸಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 8. Write a short note on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Duties of District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

(b) Write a note on "maternity leave".

''ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ'' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following : Marks : 10×2=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) A workman, Mr. Vinay was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Decide.

ವಿನಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಾನೆ. ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗುತ್ತಾನೆಯೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) Manu aged 13 year is working in a chain factory. He was made to work for more than 6 hours without any intervals by his employer. He was also made to work between 7 pm. to 8 am. to complete the work. Manu was not allowed to have weekly holiday. Examine the liability of the employer.

ಮನು ಎಂಬ ಹದಿಮೂರನೇ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಸರಪಳಿ ತಯಾರಿಸುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಅವನ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ ಆರು ಗಂಟೆಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಅವನಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬಾಲಕನಿಗೆ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

(c) An employee is getting Rs. 20,000 per month salary from a company covered under the Bonus Act, 1965. Is he entitled to bonus ?

ಬೋನಸ್ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ನೌಕರನಾಗಿರುವ ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ರೂ. 20,000 ಸಂಬಳ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ಆತನು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹನೇ ?

VIII Sem. 5 Yr. B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in Kannada or English completely.

Q. No. 1. Explain the constitutional provisions relating to labour welfare in India. Marks : 16

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the important features of sexual harassment of women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 16

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. How do you define "Unorganised workers " ? Discuss the administrative mechanism and its power under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 16

''ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರ'' ಪದವನ್ನು ಹೇಗೆ ಅರ್ಥೈಸುವಿರಿ ? ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾಯ್ದೆ, 2008ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the appointment of inspectors, their functions and powers under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ ನೇಮಕಾತಿ, ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the provisions relating to eligibility and disqualification for bonus under Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 16

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the scope and objectives of the Special Economic Zone Act, 2005. Marks : 16

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ ಕಾಯ್ದೆ, 2005ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 7. Discuss the human rights perspectives and constitutional provisions relating to Protection of Child Labour under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ, 1986 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಆಯಾಮ ಮತ್ತು ಸಂವಿಧಾನಾತ್ಮಕ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write a short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Vigilance Committee of Bonded Labour. Marks : 8

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜಾಗೃತ ಸಮಿತಿ.

(b) Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 8

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1976.

(c) Working condition of women and children under Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. Marks : 8

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) A workman Mr. Rajesh was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Give advise. Marks : 10

ಮಿ. ರಾಜೇಶ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಅವನ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

(b) 'X' a boy aged about 14 yrs. wilfully damaged the machinery. Can the employer deduct the value of the damaged machinery from his wages ? Decide. Marks : 10

'X' ಎಂಬ ಸುಮಾರು 14 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳಿಗೆ ಹಾನಿಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಿದ್ದು, ಉದ್ಯೋಗದಾತ, ಆತನ ವೇತನದಿಂದ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಕ್ಕೆ ಆದ ಹಾನಿಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

(c) A woman suffering from illness arising out of her pregnancy, claims one month additional leave. She produced the medical certificate as proof of her illness which is issued by the certified medical practitioner. Decide whether she can get additional period of leave under the law. Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಗರ್ಭಧಾರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು, ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ರಜೆ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದಾಳೆ. ಆದಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾಗಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ವೈದ್ಯರಿಂದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ್ದಾಳೆ. ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಜೆ ಪಡೆಯಬಹುದೇ ಎಂಬುದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

VIII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./ B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the sailent features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 16

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Briefly explain the objectives of Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 16

ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the back bone of Industrial Jurisprudence in India". Elucidate. Marks : 16

''ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ''. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the sailent features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970 ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. State the scope and objectives of the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the Registration Procedure and Authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the sailent features of Inter State Migration of Workers Act, 1979. Marks : 16

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1979 ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Reasons for child labour system in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.

(b) Write a note on "Maternity leave" under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ''ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ'' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ.

(a) A worker whose services have been terminated by the employer on the ground of fraud committed by the said worker. He demanded for payment of bonus. The employer refuse to pay. Decide.

ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಂಚನೆ ಮಾಡಿದ್ದಾನೆಂದು ನಿಯೋಜಕನು ಅವನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ತದನಂತರ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಬೋನಸ್ಸು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಮುಂದಿಡುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ ನಿಯೋಜಕನು ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Miss Seema is working in a Private Company. Her Boss is sexually harassing her. She wants to complain about this harassment. Explain to her the rights available under the Sexual Harassment of Women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

ಕು. ಸೀಮಾ ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಬಾಸ್ ಅವರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಸೀಮಾ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕುರಿತು ಈಗ ದೂರನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಯ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

(c) A settlement arrived at between the management and the employees, for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work and work of similar nature. Women employees question the legality of settlement. Advice them.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯರ್ಥದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

VIII Semester 5 Year B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.,LL.B./ B.B.A.,LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of industrial jurisprudence in India" – Elucidate. Marks : 16

''ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ'' - ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the employer's duties and responsibilities under Protection of Women Against Sexual Harrassment Act, 2013. Marks : 16

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೀತಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain 'Bonus'. What is the quantum of maximum and minimum bonus ? How it is calculated ? Marks : 16

'ಬೋನಸ್ಸು' ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬೋನಸ್ಸಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 5. Explain the provisions relating to mode of recovery of money due from employer under The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Marks : 16

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣ ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Discuss the provisions relating to Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 with recent Amendments. Marks : 16

ಹೊಸದಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಸಮೇತ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮ (ನಿಬಂಧನೆ) ಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Equal pay for equal work.

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.

(b) Benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

(c) Effect of Privatisation on Indian Industry.

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :

(a) 'X' was employed in an industry. The industry got heavy profits during the year. 'X' and others demanded the bonus. Advise 'X' and others.

'X' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು, ಈಗ ಉದ್ದಿಮೆಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್ಸಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

(b) A workman, Mr. Raju was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Decide.

ಶ್ರೀ ರಾಜು ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಅವನ ದುರ್ನಡತೆಗೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಗ್ರ್ಯಾಚುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗಬಹುದೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) A settlement arrived at between the management and the employees, for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work under similar conditions. Women employees question the legality of 'Settlement'. Advice them.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯರ್ಥದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸಮಾನ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು. ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

VIII Semester 5 Years B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com. LL.B./ B.B.A. LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. What is 'Bonded Labour System ? Explain the provisions to prohibit Bonded Labour System in India. Marks : 16

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು ? ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ತಡೆಯುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the salient features of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 16

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಪದ್ಧತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of the Industrial Jurisprudence in India." Elucidate. Marks : 16

"ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ." ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the provisions relating to the payment of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16

ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Elucidate the objectives of the Child Labour [Prohibition and Regulation] Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ 1970ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the benefits available to women under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 16

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Constitution of Internal complaints committee.

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

(b) Objectives of Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Write a note on maternity leave.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

(a) The gratuity of a workman was not paid by his employee on the ground that he had caused great loss to the management due to his negligent activities. Can the workman recover his gratuity amount ? Advice.

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷತೆಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ)ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

(b) 'X' a boy (Child Labour) aged 14 years causes loss to the machinery wilfully. Can the employee deduct the value of the machinery from the wages of boy ? Decide.

'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ 14 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಹುಡುಗನು (ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ) ಉದ್ದೇಶ ಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳಿಗೆ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಆ ಹುಡುಗನ ವೇತನದಿಂದ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(c) Women claims maternity benefits from her employer, but employer refuses to give maternity benefits. Whether she is entitled to get the benefits ? Decide.

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಯು ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ತನ್ನ ಮಾಲಿಕನಿಂದ ಕೇಳುತ್ತಾಳೆ. ಆದರೆ ಮಾಲಿಕನು ಅದನ್ನು ಕೊಡಲು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಮಹಿಳೆಯು ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹಳೆ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

2092

VIII Semester 5 Year B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, March/April 2023 (December 2022)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define "Labour welfare legislation" and explain the Indian Constitution provisions relating to labour welfare legislation with the help of decided cases. Marks : 16

"ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನವನ್ನು" ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define 'Bonded Labour'. Explain the provisions relating to abolition of Bonded Labour System in India. Marks : 16

'ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕತೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'unorganised worker' and explain the various Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008 to overcome the problems faced by unorganised workers. Marks : 16

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ'ರನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸರಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 16

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿಷೇಧ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 16

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 7. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 8×2=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Objectives of Equal Remuneration Act, 1976.
ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(b) Vishakha and others V/s State of Rajasthan.
ವಿಶಾಖ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ.

(c) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :

(a) 'M' an employee with more than one year's continuous service in a company was dismissed from his service on account of insubordination. The company refuses to pay bonus due to him. 'M' challenges the refusal. Decide.

'ಎಮ್' ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ. ಆತನನ್ನು ಆತನ ಅವಿಧೇಯತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಆ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆತನಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಸಲು ಕಂಪನಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. 'ಎಮ್' ಆ ನಿರಾಕರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) Mr. Ravi was working in a company called 'Bharath Traders'. Due to certain reasons Mr. Ravi was retrenched. Mr. Ravi claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim ?

ರವಿ ಎಂಬುವವರು 'ಭಾರತ್ ಟ್ರೇಡರ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ರವಿಯು ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರವಿಗೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

(c) Miss Anu is working in a Private Company. Her Boss is sexually harassing her. She wants to complain about this harassment. Explain to her the rights available under the Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013.

ಕು. ಅನುರವರು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಬಾಸ್ ಅವರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಅನುರವರು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕುರಿತು ಈಗ ದೂರನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

VIII Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Marks : 4×16=64

Q. No. 1. Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases.
ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define Sexual Harassment. Explain the redressal mechanism provided under Sexual Harassment of Women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.
ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define the term minimum wages and explain the procedure for fixation of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948.
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the various Central Government Schemes provided under the unorganised workers and Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganised workers.

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಲವರ್ಧನೆಗಾಗಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Special Economic Zone.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

(b) Objective of Inter-state migrant workers.

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(c) Employer's responsibility under protection of women against Sexual Harassment Act, 2013.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ.

(a) "Anu" is a bright young team leader working in a call centre. On one evening she stays back at work late evening with her colleague Shridhar to complete work for an important presentation. Shridhar offers to by Anu dinner and later drop her home since it has been a long day. After dinner Shridhar proposes to Anu that he would like her to spend night with him. Anu refuses polity but firmly and goes home. Next evening Shridhar repeats his request and threatens her that, if she doesn't given-in he will tell every one that she made pass at him. Advice Anu.

ಅನು ಕಾಲ್‌ಸೆಂಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಯುವ ತಂಡದ ನಾಯಕಿಯಾಗಿರುತ್ತಾಳೆ. ಒಂದು ಸಂಜೆ ಅವಳ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿ ಶ್ರೀಧರ್ ಅವರೊಂದಿಗೆ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ನಿಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ತಡರಾತ್ರಿಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿಯೇ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಆ ದಿನ ಶ್ರೀಧರ್ ಅನುಗೆ ರಾತ್ರಿ ಭೋಜನವನ್ನು ಮತ್ತು ತಡರಾತ್ರಿಯಾದ ಕಾರಣ ಮನೆಗೆ ಬಿಡುತ್ತೇನೆಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ಭೋಜನದ ನಂತರ ಶ್ರೀಧರ್ ಅನುವನ್ನು ತನ್ನೊಂದಿಗೆ ರಾತ್ರಿ ಕಳೆಯಲು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ಅನು ನಯವಾಗಿ ಆದರೆ ದೃಢವಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸಿ ಮನೆಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾಳೆ. ಮರುದಿನವೂ ಶ್ರೀಧರ್ ಅನು ಬಳಿ ತನ್ನ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಪುನರಾವರ್ತಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಆಕೆ ತನ್ನನ್ನು ಒಪ್ಪದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆಕೆ ತನ್ನನ್ನು ಬಯಸಿದ್ದಾಗಿ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವೆನೆಂದು ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕುತ್ತಾನೆ. ಅನುಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

(b) Veena from Kasaragod age 13 year was taken to Kodagu by her uncle Ramu. He left her with one Mr. Ponnappa to take care of his aged mother. But, she was forced to work as domestic worker in the house without pay and she was neither allowed to go out nor see her relative for 15 years. She was rescued by one Mrs. Sadhana social activist. Advice Veena.

ಕಾಸರಗೋಡು ಪ್ರದೇಶದ ವೀಣಾ ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕಿಯನ್ನು ಆಕೆಯ ಚಿಕ್ಕಪ್ಪ ರಾಮು ಕೊಡಗಿಗೆ ಕರೆತರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವಳನ್ನು ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಎಂಬುವರ ವಯಸ್ಸಾದ ತಾಯಿಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರ ಬಳಿ ಬಿಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ, ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಕುಟುಂಬದವರು ಅವಳಿಂದ ಮನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸವನ್ನು ಯಾವುದೇ ವೇತನವಿಲ್ಲದೆ ಬಲವಂತವಾಗಿ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಆಕೆಯನ್ನು 15 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಹೊರಗೆ ಹೋಗಲು ಬಿಡದೆ ಸಂಬಂಧಿಕರನ್ನು ನೋಡಲು ಸಹ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀಮತಿ ಸಾಧನಾ ಎಂಬ ಸಮಾಜ ಸೇವಕಿಯ ಸಹಾಯದಿಂದ ವೀಣಾ ಆ ಮನೆಯಿಂದ ಹೊರಗೆ ಬರುತ್ತಾಳೆ. ವೀಣಾಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

(c) Mr. Shiva was working in a company called Royal Traders. Due to certain reasons Mr. Shiva was retrenched. Mr. Shiva claimed his gratuity on retrenchment as its termination of service. Can he claim ?

ಶಿವ ಎಂಬುವರು ರಾಯಲ್ ಟ್ರೇಡರ್ಸ್ ಎಂಬ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು (retrenched). ಶಿವನು ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ಶಿವನಿಗೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

VIII Semester 5 Year B.Com. LL.B./B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours   Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the ILO and Constitution of India provisions for Promotion of Labour Welfare. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the liability of the Employer to pay compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವಲ್ಲಿನ ನಿಯೋಜಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the benefits under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Define the term minimum wages and explain the procedure for fixation and review of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ಮತ್ತು ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the scope and objects of the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 16

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the health and welfare provisions under Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the various Central Government Schemes provided under the unorganized workers and Social Security Act, 2008 to overcome the problems faced by unorganised workers. Marks : 16

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Manufacturing Process.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕ್ರಿಯೆ.

(b) Permissible Deductions.

ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಡುವ ಕಡಿತಗಳು.

(c) E.S.I. Corporation.

ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) A women suffering from illness arising out of pregnancy claims additional leave for a period of one month. She produces the proof of her illness certificate issued by the certified medical practitioner. Decide whether she can be given additional period of leave under the law.

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಗರ್ಭ ಧರಿಸಿರುವುದರಿಂದುಂಟಾದ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ರಜೆಗಾಗಿ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದು ಅವಳ ಕಾಯಿಲೆಯ ರುಜುವಾತಿಗಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವವರಿಂದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಜೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

(b) Powers and procedure of Commissioner under ECA, 1923.

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು.

(c) Working Hours Provisions.

ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯ ಉಪಬಂಧಗಳು.